

Canadian Thoracic Society governance review

Over the past year, the Canadian Thoracic Society (CTS) began the process of reviewing its governance structure as part of the implementation of its strategic plan. It is clear that to remain effective, the CTS must be prepared to adapt to a changing environment. The governance review will allow us to do just that: respond to changes, both external and internal, and build a solid foundation for continued development.

This President's Page will serve as an introduction to the current CTS governance review process and a precursor to a more formal member consultation process that will take place later this year. I will outline some of the main reasons why this governance review is essential and provide you with an overview of the CTS governance review process itself. Last but not least, I will urge you to take an active part in the upcoming member consultation.

Reviewing the governance structure of an organization such as the CTS is no easy task – but it is necessary. The current board, consisting of 26 positions representing a combination of functions, diseases and geographic areas, presents challenges in terms of budget, achieving buy-in and meeting quorum. At times, we find that the board is not very nimble and its structure not well aligned with the strategic plan. Moreover, we question our effectiveness in attracting and retaining our broad constituency of specialists, physicians and researchers, and wonder how we can improve our succession planning and member engagement strategies.

In my view, one of the most compelling reasons to renew the structure of the CTS is to ensure that it acts as a catalyst to move the CTS forward in its three key strategic directions: research, education and guidelines. Thanks to the efforts of L-P Boulet and the Canadian Respiratory Guidelines Committee, and with considerable support from our sponsors, we have been very successful in creating the infrastructure necessary to propel the guidelines agenda forward. However, the board structure and concomitant funding has not provided the impetus for similar infrastructure growth and development in research and education.

There are many challenges and opportunities in the field of research that we must be prepared to meet. Within the current fragile economic climate, our efforts must be intensified and well focused to successfully leverage funding and establish flourishing partnerships. As the National Lung Health Framework moves forward, we must be in a position to provide leadership and take advantage of opportunities as they present themselves. We must ensure that the national respiratory health research agenda is strong and focused, and serves Canadians well. Indeed, we need to ensure that the new CTS governance structure includes a strong research pillar.

Similarly, the CTS requires a stronger educational component to guide its broad continuing medical education and

L'examen de la gouvernance de la Société canadienne de thoracologie

Depuis un an, la Société canadienne de thoracologie (SCT) a entrepris la révision de sa structure de gouvernance dans le cadre de la mise en œuvre de son plan stratégique. Il est évident que pour demeurer efficace, la SCT doit être outillée pour s'adapter à un milieu en évolution. L'examen de la gouvernance nous permettra justement d'y parvenir, tant à l'externe qu'à l'interne, et de constituer de solides assises pour un développement continu.

La présente page du président permettra de vous présenter le processus actuel d'examen de la gouvernance et de vous donner un avant-goût d'un processus de consultation plus officiel auprès des membres, qui aura lieu plus tard cette année. Je soulignerai quelques-unes des principales raisons pour lesquelles cet examen de la gouvernance est essentiel et vous donnerai un aperçu du processus même d'examen de la gouvernance de la SCT. Enfin et surtout, je vous inciterai fortement à participer activement à la prochaine consultation auprès des membres.

L'examen de la structure de gouvernance d'un organisme comme la SCT n'est pas chose facile, mais c'est nécessaire. Le conseil d'administration actuel, comportant 26 sièges représentant un ensemble de fonctions, de maladies et de régions géographiques, pose des défis en matière de budget, d'adhésion et de quorum aux réunions. Il nous arrive de trouver que le conseil manque de souplesse et que sa structure ne s'harmonise pas avec la planification stratégique. De plus, nous remettons en question notre efficacité à attirer et à conserver l'ensemble de nos membres spécialistes, médecins et chercheurs, et nous nous demandons comment améliorer la planification de notre succession et les stratégies de participation des membres.

À mon avis, l'une des raisons les plus convaincantes de renouveler la structure de la SCT, c'est de s'assurer qu'elle agit comme catalyseur pour faire progresser la SCT dans ses trois orientations stratégiques : la recherche, la formation et les lignes directrices. Grâce aux efforts de L-P Boulet et du comité des lignes directrices canadiennes en santé respiratoire et à l'appui considérable de nos commanditaires, nous avons réussi à nous doter de l'infrastructure nécessaire pour propulser le programme de lignes directrices. Toutefois, la structure du conseil d'administration et le financement connexe n'ont pas suscité la même impulsion à faire progresser l'infrastructure en recherche et en formation.

Nous devons être prêts à affronter de nombreux défis et occasions dans le domaine de la recherche. Étant donné la situation économique fragile, nous devons intensifier et concentrer nos efforts pour réussir à obtenir du financement et à nouer des partenariats florissants. Tandis que progresse le Cadre de travail national sur la santé pulmonaire, nous devons être en mesure de fournir un leadership et de tirer profit des possibilités qui se présentent. Nous devons nous assurer que le programme de recherche national en santé respiratoire est solide et bien circonscrit, et qu'il sert bien les Canadiens. En fait, nous devons nous assurer que la nouvelle structure de gouvernance de la SCT comporte un solide volet de recherche.

De même, la SCT a besoin d'un volet de formation plus solide afin d'orienter son programme de formation médicale continue et

knowledge transfer agenda that includes programs such as the Canadian Respiratory Conference, the CTS Scientific Program and the Respiratory Fellow Examination Preparation Course developed in conjunction with the Canadian Organization of Pulmonary Program Directors, to name but a few. Changes are rapidly occurring throughout the field of continuing medical education, whether those changes are brought about by advances in technology or the tightening of ethical rules. It is vital that we be at the forefront of those changes and that we continue to find the best ways of responding to the educational needs of our members. We need a broad and coherent educational agenda as well as effective knowledge transfer strategies for our guidelines. Clearly, we need a strong educational pillar.

In addition to ensuring that the CTS is well positioned to succeed in guidelines, research and education, the governance review aims to help us meet the following objectives:

- effectively integrate the pediatric perspective within CTS activities;
- reflect gender, expertise, experience and regional diversities throughout the CTS;
- establish transparent nominations criteria and recruitment processes;
- increase member engagement; and
- maintain effective relationships with our partners.

The CTS Long-Term Planning Committee, currently chaired by D Marciniuk, was assembled over the past year to help the CTS Executive take on the governance review. Working both independently and together, through teleconferences and a face-to-face meeting, we have examined the issues and started the process of building the new governance model. We have developed a draft organizational chart, outlined some of the key responsibilities of the new committees and sketched out the succession planning process. We identified ways of integrating our relationships with other organizations within our organizational structure, and of building in a mentoring system to ensure that future CTS leaders are well supported.

Although the work is not yet completed, much has been achieved. The Executive and Long-Term Planning Committees will review their conclusions before the meeting of the CTS Executive in April; the proposed model will then be presented to the full Board in April 2009 and a membership consultation will follow. The results of all of these consultations will be summarized into a final proposal that will be submitted for approval at the Annual General Meeting in November 2009.

Over the next months, every CTS member will be invited to take part in the governance review consultation process. Don't miss this opportunity to have your say. We need your help to ensure that the CTS remains relevant to you, its members. We also need your help to ensure that the CTS continues to effectively serve the respiratory community and ultimately, help Canadians breathe easier!

Your continued collaboration is most appreciated.

Respectfully submitted,

Michel Rouleau MD
President, Canadian Thoracic Society

de transfert du savoir, y compris des programmes comme le Congrès canadien sur la santé respiratoire, le programme scientifique de la SCT et le cours annuel de préparation à l'examen des associés en pneumologie, préparé conjointement avec la *Canadian Organization of Pulmonary Program Directors*, pour n'en nommer que quelques-uns. Les changements sont rapides dans le domaine de la formation médicale continue, qu'ils découlent des progrès de la technologie ou du resserrement des règles éthiques. Il est essentiel d'être aux premières lignes de ces changements et de continuer à trouver les meilleurs moyens de répondre aux besoins de formation de nos membres. Nous avons besoin d'un programme de formation à la fois vaste et cohérent, ainsi que de stratégies de transfert du savoir pour nos lignes directrices. De toute évidence, nous avons besoin d'un solide volet de formation.

En plus d'assurer que la SCT soit bien placée pour réussir en matière de lignes directrices, de recherche et de formation, l'examen de la gouvernance vise à nous aider à réaliser les objectifs suivants :

- intégrer avec efficacité la perspective pédiatrique au sein des activités de la SCT,
- refléter le sexe, les compétences, l'expérience et les diversités régionales de l'ensemble de la SCT,
- fixer des critères de candidature et des processus de recrutement transparents,
- accroître l'engagement des membres,
- maintenir des relations efficaces avec nos partenaires.

Le comité de la planification à long terme de la SCT, présidé par D Marciniuk, a été formé l'an dernier pour aider le comité directeur de la SCT à entreprendre l'examen de la gouvernance. Travaillant à la fois de manière autonome et conjointe, par téléconférence et face à face, nous avons examiné les enjeux et nous sommes mis à construire le nouveau modèle de gouvernance. Nous avons rédigé un projet d'organigramme, souligné quelques-unes de principales responsabilités des nouveaux comités et ébauché le processus de planification de la succession. Nous avons repéré des moyens d'intégrer nos relations avec d'autres organismes de notre structure organisationnelle ainsi que de mettre sur pied un système de mentorat afin que les futurs chefs de file de la SCT soient bien épaulés.

Les travaux ne sont pas encore terminés, mais on a déjà beaucoup avancé. Le comité directeur et le comité de planification à long terme réviseront leurs conclusions avant la réunion du comité directeur de la SCT, en avril. Le modèle proposé sera ensuite présenté à l'ensemble du conseil, en avril 2009, et une consultation suivra auprès des membres. Les résultats de toutes ces consultations seront résumés dans un projet définitif qui sera soumis en vue d'être approuvé à l'assemblée générale annuelle de novembre 2009.

Au cours des prochains mois, chaque membre de la SCT sera invité à participer au processus de consultation au sujet de la révision de la gouvernance. Ne ratez pas cette occasion de vous exprimer. Nous avons besoin de votre aide pour nous assurer que la SCT demeure pertinente auprès de vous, ses membres. Nous avons également besoin de votre aide pour nous assurer que la SCT continue de servir la communauté de la santé respiratoire avec efficacité et, en définitive, d'aider les Canadiens à mieux respirer !

Votre collaboration continue nous est précieuse.

Amicalement,

Michel Rouleau MD
Président, Société canadienne de thoracologie